



ПРИНЯТО:

Председатель ППО

И.И. Матюнова /
расшифровка

Протокол № 31 от 31 . 08 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий ГКДОУ

«Детский сад № 8 «Солнечный лучик»

И.И. Матюнова /
расшифровка подписи

Приказ № 74 от 31 . 08 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
ГКДОУ «Детский сад № 8 «Солнечный лучик»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано для государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Солнечный лучик» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Уставом Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

Срок данного Положения не ограничен.

Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание работников содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего Учреждением:

- принятие коллективного договора:

- делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

- заслушивание ежегодного отчёта комиссии по ведению коллективных переговоров и администрации Учреждения о выполнении коллективного

трудового договора:

- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

- определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по выплатам стимулирующего характера работникам Учреждения;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выбор объявляющего забастовку;

- внесение предложений об изменениях и дополнениях в Устав Учреждения;

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учреждение, в органы государственной власти в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций органов муниципального и государственного управления. Лица приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции;

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава закрытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах;

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня

5.5. Общее собрание работников проводится не реже 2 раз в календарный год

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.7. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников

5.8. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.9. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.10. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников коллектива Учреждения.

6.ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1 Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами коллегиального управления Учреждения - Педагогическим советом. Управляющим Советом Учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета. Совета Учреждения:
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников:
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета Учреждения.

7.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций:
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ Нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения:
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива:
- приглашенные (ФИО. должность):
- повестка дня:
- ход обсуждения вопросов:
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива г. приглашенных лиц: решение

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично. прошнуровывается, скрепляется подписью -заведующего и печатью Учреждения

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив)